

**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**

**BANDIRMA MESLEK YÜKSEKOKULU**

**2020 YILI**

**BİRİM FAALİYET RAPORU**

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

**İÇİNDEKİLER**

**I- GENEL BİLGİLER**

1. **Misyon ve Vizyon**
2. **Yetki, Görev ve Sorumluluklar**
3. **Birime İlişkin Bilgiler**

**II- AMAÇ ve HEDEFLER**

**A- Birimin Amaç ve Hedefleri**

**B- Temel Politikalar ve Öncelikler**

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

**1- Bütçe Uygulama Sonuçları**

**2- Faaliyet ve Proje Bilgileri**

**IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

**EKLER ( İç Kontrol Güvence Beyanı )**

**SUNUŞ**

Balıkesir Üniversitesine bağlı olarak 3837 Sayılı Kanunla kurulan ve 1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında hizmete giren ve 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılmasına dair Kanunun (Kanun 6640) 1. maddesine Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesine bağlanan Yüksekokulumuz, 9 program ile eğitim-öğretim hizmetlerini sürdürmektedir.

Yüksekokulumuzun bölgeye sunduğu hizmetlerin en önemli fonksiyonu; verilen mesleki eğitimle ilgili alanlarda ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli ara eleman yetiştirmek ve Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında mevcut laboratuvarlar ile sektöre ışık tutmaktır.

Akademik kadrosu ve atölye-laboratuvar altyapısı itibariyle güçlü bir donanıma sahip olan Yüksekokulumuz, bünyesinde yürütülen faaliyetlerin ilke ve hedefleri doğrultusunda sürdürülmesi için mevcut kaynakların en uygun ve verimli şekilde kullanılması ve hizmetlerin en etkin şekilde yerine getirilmesi suretiyle planlanan gelişme stratejilerini takip etmektedir.

Prof. Dr. Celalettin YANIK

Müdür

**I- GENEL BİLGİLER**

1. **Misyon ve Vizyon**

**Misyon**

Dünyadaki değişimin ve gelişimin farkında olup, sektörel gelişime uygun nitelikli işgücü eğitimini gerçekleştiren, Ülkemizin kalkınmasına katkı sağlayarak bilgi üreten, değişime ve yeniliğe açık, yetiştirdiği işgücü ve ürettiği bilgi ile hem ulusal hem de uluslararası saygınlığa sahip bir Meslek Yüksekokulu olmak.

**Vizyon**

Pozitif bilimin ışığında, nitelikli ve konusunda uzman mezunlar yetiştirerek, ürettiğimiz bilgiyi ve hizmeti, ülkemizin ve insanlığın hizmetine sunmak.

1. **Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

**İdari Alanda Yetkili Personel Kadrosu :**

Prof. Dr. Celalettin YANIK (Müdür)

Dr.Öğr.Üyesi Gülden POYRAZ ŞENGÜN (Müdür Yardımcısı )

Öğr.Gör. Sertaç ERCAN (Müdür Yrd.)

İlhan ÖZGÜL (Yüksekokul Sekreteri)

**Yüksekokul Kurulu**

1. Prof. Dr.Celalettin YANIK Müdür

2. Dr.Öğr.Üyesi Gülden POYRAZ ŞENGÜN Müdür Yardımcısı

3.Öğr.Gör. Sertaç ERCAN Müdür Yardımcısı

4. Prof.Dr.Bünyamin SÖĞÜT Gıda İşleme Bölüm Başkanı

5. Doç.Dr.Selçuk BAŞ Muhasebe ve Vergi Bölüm Başkanı

6 .Dr.Öğr. Üye. Alper EKİNCİ Dış Ticaret Bölüm Başkanı

7. Dr.Öğr.Üyesi M.Zahid ECEVİT Yönetim ve Organizasyon Bölüm Başkanı

8. Dr.Öğr.Üyesi Oğuzhan KIVRAK Bilgisayar Teknolojileri Bölüm Başkanı

**Yüksekokul Yönetim Kurulu**

1. Prof. Dr. Celalettin YANIK Müdür

2. Dr.Öğr.Üyesi Gülden POYRAZ ŞENGÜN Müdür Yardımcısı

3. Öğr.Gör. Sertaç ERCAN Müdür Yardımcısı

4. Por.Dr.Nurcan DEĞİRMENCİOĞLU

5. Doç.Dr.Yavuz ÇOKAL

6.Dr.Öğr.Üye.Adnan ÇALIŞKAN

**MÜDÜR**

\* Yüksekokuldaki akademik ve idari işlevlerin en iyi şekilde yerine getirilmesi hususunda nihai yetki ve sorumluluğa sahiptir.

\* Yüksekokul tüzel kişiliğini temsil eder. Yüksekokul vizyon ve stratejisini belirleyerek gerçekleştirilmesini takip eder.

\* MYO kurullarına başkanlık etmek, MYO kurullarının kararlarını uygulamak ve MYO birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

\* Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde MYO genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

\* MYO ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, MYO bütçesi ile ilgili öneriyi MYO yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

\* MYO birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

\* MYO ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerekli güvenlik önlemlerini almak.

\* Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılmasını sağlar,

\* Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi.

\* Bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

\* Meslek Yüksekokulun değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının düzenli bir biçimde yürütülmesini sağlar.

\* Meslek Yüksekokulun eğitim-öğretim sistemiyle ilgili sorunları tespit eder, çözüme kavuşturur, gerektiğinde üst makamlara iletir.

\* Eğitim-öğretimde yükselen değerleri takip eder ve Meslek Yüksekokul bazında uygulanmasını sağlar.

\* Meslek Yüksekokulun araştırma projelerinin düzenli olarak hazırlanmasını ve sürdürülmesini sağlar

\* Meslek Yüksekokuldaki programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaların yapılmasını sağlar.

\* Meslek Yüksekokulun stratejik planını hazırlanmasını sağlar.

\* Meslek Yüksekokulun fiziki donanımı ile insan kaynaklarının etkili ve verimli olarak kullanılmasını sağlar.

\* Meslek Yüksekokul yerleşkesinde gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmasını sağlar.

\* Meslek Yüksekokulunu üst düzeyde temsil eder.

\* Her öğretim yılı sonunda Meslek Yüksekokulunun genel durumunun işleyişi hakkında Rektöre rapor verir.

\* Görev ve sorumluluk alanındaki faaliyetlerin mevcut iç kontrol sisteminin tanım ve talimatlarına uygun olarak yürütülmesini sağlar.

\* Bağlı personelin işlerini daha verimli, etken ve daha kaliteli yapmalarını sağlayacak beceri ve deneyimi kazanmaları için sürekli gelişme ve iyileştirme fırsatlarını yakalayabilmelerine olanak tanır.

**MÜDÜR YARDIMCISI**

\* Meslek Yüksekokulun değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür.

\* Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için standartların belirlenmesini sağlar.

\* Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için kurulların oluşturulmasını ve çalışmalarını sağlar.

\* Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının yıllık raporlarını hazırlar ve Müdürlüğe sunar.

\* Meslek Yüksekokulda yürütülen programların çıktı yeterliliklerinin belirlenmesini sağlar.

\* Meslek Yüksekokulun öz değerlendirme raporunu hazırlar.

\* Meslek Yüksekokulun stratejik planını hazırlar.

\* Belirlenen standartların kalitesinin geliştirilmesini sağlar.

\* Meslek Yüksekokuldaki programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaları yapar.

\* Meslek Yüksekokulumuzdaki programların akredite edilmesi için gelen Akreditasyon ziyaret ekibinin

programını hazırlar ve yürütür.

\* Öğretim elemanlarına “Öğretim Süreci Değerlendirme Anketlerinin” uygulanmasını sağlar.

\* Öğrencilerin Meslek Yüksekokulunun değerlendirme anketlerini hazırlar ve anketlerin uygulanmasını

sağlar.

\* Eğitim-öğretim ve araştırmalarla ilgili politikalar ve stratejiler geliştirir.

\* Öğrenci konseyi ve temsilciliği için gerekli olan seçimleri yapar.

\* Dilek ve öneri kutularının düzenli olarak açılmasını ve değerlendirmesini yapar.

\* Her eğitim-öğretim yılı sonunda yapılacak olan Akademik Genel Kurul sunularını hazırlar.

\* Meslek Yüksekokulunda öğretim elemanları tarafından yürütülen projeleri takip eder.

\* Meslek Yüksekokulun kütüphanesinin zenginleştirilmesini ve düzenli bir biçimde hizmet sunmasını

sağlar.

\* Öğretim elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlar.

\* Ders ücret formlarının düzenlenmesini sağlar ve kontrol eder.

\* Müdürün görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.

\*Yüksekokul Programlarının Ders ve Sınav Programlarını hazırlar

\* Müdürünün olmadığı zamanlarda yerine vekalet eder

**YÜKSEKOKUL SEKRETERİ**

* Yüksekokul Sekreterliği bünyesinde yürütülen işlere ilişkin yazışmaların yapılmasını sağlamak,
* Akademik ve idari hizmetlere ilişkin olarak BANÜ birimleriyle yapılan yazışmaların hazırlanmasını ve Müdür’e onaya sunulmasına sağlamak,
* Gelen yazıların tasnif edilerek Müdüre iletilmesi sağlamak,
* Yüksekokula kurum içi ve kurum dışından gelen evrakın ve dokümanın havalesini yaparak kaydedilmesini sağlamak,
* Yüksekokul Sekreterliği ile ilgili gizli evrak ve dokümanın dosyalanmasını sağlamak,
* Yüksekokul Sekreterliği bünyesinde bulunan geçmiş döneme ait her türlü evrakın arşivlenmesini sağlamak,
* Yüksekokul demirbaş malzeme ve kırtasiye ihtiyaç ve kullanım listelerini yapmak ve takibini sağlamak, ihtiyaç duyulan malzemelerin temini için işlemleri izlemek.
* Yüksekokul Sekreterliği içindeki günlük faaliyetlerle ilgili olarak, çalışanlarla yapılacak toplantıları düzenlemek ve yürütmek,
* Astların özlük haklarına ilişkin talepleri ile ilgilenmek,
* Yüksekokul Sekreterliği içindeki alt birimler arasındaki talepleri değerlendirmek ve yanıtlamak,
* Yüksekokul Sekreterliği ve idari hizmetler ile ilgili olarak çalışanlardan ve birimlerden gelen görüşleri, önerileri ve şikayetleri değerlendirmek, yanıtlamak ve uygun bulunanların yerine getirilmesini sağlamak,
* Öğrencilerden gelen talepleri değerlendirmek ilgili üst birimlere bildirmek,
* Yüksekokul Sekreterliği bünyesinde yürütülen işlerle ilgili günlük faaliyetleri planlamak,
* Yüksekokul Sekreterliği idari personelinin birbirleri ile olan ilişkilerini ve verilen görevleri yerine getirip, getirmediklerini denetlemek,
* Yüksekokul Sekreterliği idare birimleri ile ilgili tüm araç-gereç ve malzemenin yıllık sayımının yapılması ve buna ilişkin raporların düzenlenmesini sağlamak,
* Yüksekokul ile ilgili bütçe çalışma programı tasarısını hazırlamak,
* Yüksekokul Sekreterliğine bağlı birimlerde çalışan idari personel görev dağılımlarını yapmak,
* BANÜ Rektörlüğü tarafından organize edilen toplantılara katılmak,
* Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulu toplantılarına raportör olarak katılmak,
* Öğrenci kayıtları, öğrenci dosyalarının hazırlanması ve muhafazası, öğrencilerin bilgisayar kayıtlarının kontrol ve takibini yapmak,
* Öğrenci hareketliliği bilgilerinin zamanında ilgili birimlere iletilmesini sağlamak,
* Bölüm Başkanlıklarından gelen Akademik Takvim ve Ders Planları taslakları ile Yatay Geçiş Kontenjanları bilgilerini ilgili kurullara iletmek,
* Program dışı konferans salonu, toplantı salonu, laboratuarlar ve dersliklerin ayarlanmasını sağlamak.
* Dönem Sonu Sınavları ile ilgili koordinasyon yapmak,
* Yarıyıl içi ve yarıyıl sonu değerlendirme formlarının düzenli bir şekilde uygulanabilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmak,
* Kalite yönetim sistemi dokümanlarında belirtilen diğer görevleri yerine getirmek,
* Bağlı olduğu proses ile üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer işleri ve işlemleri yapmak.

**Yüksekokul Kurulu**

* Yüksekokulun eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
* Yüksekokul Yönetim Kuruluna üye seçmek,
* 2547 Sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Yüksekokul Yönetim Kurulu**

* Yüksekokul Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Yüksekokul Müdürüne yardım etmek,
* Yüksekokulun eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
* Yüksekokulun yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
* Yüksekokul Müdürünün Yüksekokul yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
* Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
* 2547 Sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

**MALİ ALANDA YETKİLİ PERSONEL KADROSU**

Doç.Dr. Celalettin YANIK (Harcama Yetkilisi)

İlhan ÖZGÜL (Gerçekleştirme Görevlisi)

Mehmet Emin ÇENELİ ( Ekders Mutemedi)

İlyas BAKAR (Maaş Mutemedi)

Mustafa KILIÇ (Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi)

1. **İdareye İlişkin Bilgiler**

Yüksekokulumuz; Dış Ticaret (I. ve II. Öğretim), Et ve Ürünleri Teknolojisi (I. Öğretim), Gıda Teknolojisi (I. ve II. Öğretim), İşletme Yönetimi (I. ve II. Öğretim), Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (I. ve II. Öğretim), Bilgisayar Programcılığı (I veI Öğretim) ve yeni açılan henüz öğrencisi olmayan Deniz Araçları Teknolojisi, Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik, Lojistik programları ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Fiziksel Yapı**

Yüksekokulumuz Mülkiyeti Maliye Hazinesine ait olan ve Üniversitemize tahsisli 11.666.00 m2 yüzölçümü ve 4.280 m2 kapalı alana sahiptir. İdari binada idari personel için 6 adet büro, 1 adet ambar, öğretim elemanları için 14 adet büro ile kantin, yemekhane; eğitim bloklarında 13 adet derslik, 1 adet Gıda Laboratuvarı, 1 adet Yem Laboratuvarı ve 1 adet Bilgisayar Laboratuvarı bulunmaktadır. Hizmet alanı içinde ayrıca mülkiyeti Hazineye ait olup Üniversitemize tahsis edilen ve içerisinde, Öğrenci Kantini, Teknik Çizim Sınıfı, Gemi İnşaatı Sınıflarının yer aldığı 400 m2 lik 4 no.lu depo, depolar arasında bulunan alanda da basketbol ve voleybol sahası bulunmaktadır. Ayrıca 200 m2 alana sahip öğrenci kütüphanesi ve ders çalışma odaları bulunmaktadır.

**Bandırma Meslek Yüksekokulu Fiziki Alan Bilgileri Tablo 1**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| S.NO | TÜRÜ | ALANI |
| 1 | Akademik Personel Hizmet Alanı | 250 m2 |
| 2 | İdari Personel Hizmet Alanı | 100 m2 |
| 3 | Ambar | 16 m2 |
| 4 | Derslik | 840 m2 |
| 6 | Teknik Çizim Sınıfı | 120 m2 |
| 7 | Bilgisayar Laboratuvarı | 53 m2 |
| 8 | Gemi İnşaatı Atölyesi | 120 m2 |
| 9 | Yem Laboratuvarı | 61 m2 |
| 10 | Öğrenci Kantin ve Yemekhane Alanı | 120 m2 |
| 11 | Personel Yemekhane Alanı | 93 m2 |
| 12 | Sosyal Hizmet Alanı | 449 m2 |
| 13 | Kütüphane | 200 m2 |
| 14 | Depo Alanı | 1.600 m2 |
| 15 | İbadethane | 30 m2 |
| 16 | Arşiv | 25 m2 |

1. **Örgütsel Yapı**

Bandırma Meslek Yüksekokulunun teşkilat yapısı Tablo 2’de verilmektedir.

**Tablo 2. Bandırma Meslek Yüksekokulu Teşkilat Yapısı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | |  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | | | |  | |  | | | | | | |  | | | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  | |  |  | | | | | |  |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | | | | | |  | |  | | | |
|  | | |  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | | | |  | | |  | | | | **MÜDÜR** | | | | | | | |  | |  | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
|  | | |  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | | | |  | | |  | | | |  | |  | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
|  | | |  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | | **MÜDÜR YARDIMCISI** | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | |  | | **MÜDÜR YARDIMCISI** | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
|  | | |  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  | | |  | |  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
|  | | |  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | |  | | | | |  | | | | **YÜKSEKOKUL SEKRETERİ** | | | | | | | |  | |  | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
|  | | |  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | |  | | | | |  | | | |  | |  | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
|  | | |  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
|  | | |  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
|  | | |  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
| TAŞINIR KAYIT  KONTROL | | | | |  | | | | YAZI İŞLERİ | | | | | | | | |  | | | | İDARİ VE MALİ İŞLER | | | | | | | | | | |  | | | | PERSONEL İŞLERİ | | | | | | | | |  | | ÖĞRENCİ İŞLERİ | | | | | | | | | | |  | | | TEKNİK HİZMETLER | | | | | | | | | |  | | | | İÇ HİZMETLER | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |  | | | |  | | | | |
|  | | | |  | | |  | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | |  | | | | | | | | | | | |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  | | |  |  | | | |  | | |  | | |  |  | | | | | | | | | |  | |  | | | |  | | | | | | | | | |
|  | | | |  | | |  | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | |  | | | | | | | | | | | |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  | | |  |  | | | |  | | |  | | |  |  | | | | | | | | | |  | |  | | | |  | | | | | | | | | |
|  | | | |  | | |  | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | |  | | | |  | | | | | | | | | | | |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | DESTEK HİZMETLERİ | | | | | | |  | | | TEMİZLİK HİZMETLERİ | | | | | |  | | | KORUMA VE GÜVENLİK | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | |  | | |  | | | | | | | | |  | |  | | |  | | | | | | | | |  | |  | | |  | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | |  |  | | | | | | | | | | | | |  | |  |  | | | | |  | |

1. **Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

Yüksekokulumuzda kablosuz internet erişimi verilmekte olup, bilgisayar laboratuvarı desteği sağlanmaktadır.

Bilgi ve teknolojik kaynaklar tablo 3’te verilmektedir.

**Tablo 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2019 YILI** | | |
| **CİNSİ** | **İDARİ AMAÇLI (ADET)** | **EĞİTİM AMAÇLI (ADET)** |
| Masa Üstü Bilgisayar | 43 | 81 |
| Taşınabilir Bilgisayar | 2 | 9 |
| Projeksiyon |  | 11 |
| Slayt Makinesi |  |  |
| Tepegöz |  | - |
| Episkop |  | 1 |
| Tarayıcılar | 2 | 1 |
| Baskı Makinesi |  |  |
| Fotokopi Makinesi | 3 |  |
| Faks |  |  |
| Fotoğraf Makinesi | 1 |  |
| Kameralar | 16 |  |
| Televizyonlar | 2 |  |
| Müzik Setleri | 0 |  |
| Mikroskoplar |  | 1 |

**3-İnsan Kaynakları**

Yüksekokulumuzun mevcut akademik personel sayısı, başka üniversitelerde görevlendirilen akademik personel sayısı, üniversitemizin diğer birimlerinde görevlendirilen akademik personel sayısı ve idari personel sayısı sırasıyla Tablo 4-7’de verilmektedir.

**Tablo 4. Akademik Personel Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unvan** | **Kadroların Doluluk Oranına Göre** | | | **Kadroların İstihdam Şekline Göre** | |
| **Dolu** | **Boş** | **Toplam** | **Tam**  **Zamanlı** | **Yarı**  **Zamanlı** |
| Profesör | 2 | - | 2 | 2 | **-** |
| Doçent | 3 |  | 3 | 3 | **-** |
| Dr.Öğr.Üyesi | 10 |  | 10 | 10 | **-** |
| Öğretim Görevlisi | 8 |  | 8 | 8 | **-** |
| Araştırma Görevlisi | - |  | - | - | **-** |
| Okutman | - |  | - | - | **-** |
| Uzman | - |  | - | - | **-** |
| **Toplam** | **23** |  | **23** | **23** | **-** |

**Tablo 5. Başka Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Başka Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel** | | |
| **Unvan** | **Sayı** | **Görevlendirildiği Üniversite** |
| Profesör | **-** |  |
| Doçent | **-** |  |
| Yardımcı Doçent | - |  |
| Öğretim Görevlisi | **-** |  |
| Araştırma Görevlisi | **-** |  |
| Okutman | **-** |  |
| Uzman | **-** |  |
| **Toplam** | **-** |  |

**Tablo 6. Üniversitemizin Diğer Birimlerinde Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Üniversitemizin Diğer Birimlerinde Görevlendirilen Akademik Personel** | | |
| **Unvan** | **Sayı** | **Görevlendirildiği Birim** |
| Profesör | **-** |  |
| Doçent | **-** |  |
| Yardımcı Doçent |  |  |
| Öğretim Görevlisi | 2 | Yabancı Diller Yüksekokulu Müd. (TÖMER) |
| Araştırma Görevlisi | **-** |  |
| Okutman | **-** |  |
| Uzman | **-** |  |
| **Toplam** | **2** | **1** |

**Tablo 7. İdari Personel Sayıları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Unvan** | **Dolu** | **Boş** | **Toplam** |
| Yüksekokul Sekreteri | 1 |  | **1** |
| Şef | 1 |  | **1** |
| Bilgisayar İşletmeni | 2 |  | **2** |
| Memur | - |  | **-** |
| Teknisyen | 1 |  | **1 (13/b-4)** |
| Hizmetli (Güvenlik+Temizlik) | - |  | **-** |
| **Toplam** | **5** |  | **5** |

1. **Sunulan Hizmetler**

**4.1 Eğitim Hizmetleri**

Yüksekokulumuzdaki I. ve II. öğretim öğrencilerinin bölüm/programlara göre sayıları Tablo 8’de, mezun olan öğrencilerin sayıları Tablo 9’da, yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı Tablo 10’da verilmektedir.

**Tablo 8. Bölüm/Programlara Göre Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bölüm/Program** | **Birinci Öğretim** | | **İkinci Öğretim** | | **Toplam** |
| **Kız** | **Erkek** | **Kız** | **Erkek** |
| Dış Ticaret | 80 | 151 | 53 | 129 | **413** |
| Et ve Ürünleri Teknolojisi | 24 | 59 | - | 1 | **84** |
| Gıda Teknolojisi | 126 | 51 | 73 | 31 | **281** |
| İşletme Yönetimi | 82 | 108 | 31 | 93 | **314** |
| Muhasebe ve Vergi Uygulamaları | 117 | 98 | 43 | 75 | **333** |
| Bilgisayar Programcılığı | 19 | 78 | 3 | 38 | **138** |
| **Genel Toplam** | **448** | **545** | **203** | **367** | **1563** |

**Tablo 9. Mezun Olan Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bölüm/Program** | **Birinci Öğretim** | | **İkinci Öğretim** | | **Toplam** |
| **Kız** | **Erkek** | **Kız** | **Erkek** |
| Dış Ticaret | 20 | 14 | 11 | 26 | **71** |
| Et ve Ürünleri Teknolojisi | 5 | 3 | - | - | **8** |
| Gıda Teknolojisi | 25 | 6 | 6 | 2 | **39** |
| İşletme Yönetimi | 15 | 16 | 15 | 9 | **55** |
| Muhasebe ve Vergi Uygulamaları | 15 | 12 | 6 | 6 | **39** |
| Bilgisayar Programcılığı | - | - | - | - | **-** |
| **Genel Toplam** | **80** | **51** | **38** | **43** | **212** |

**Tablo 10. Yabancı Uyruklu Öğrenciler**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri** | | | |
| **Bölümü** | **Kız** | **Erkek** | **Toplam** |
| Bitkisel ve Hayvansal Üretim | 2 | 2 | 4 |
| Gıda İşleme | - | 5 | 5 |
| Dış Ticaret | 2 | 9 | 11 |
| Yönetim ve Organizasyon | 1 | 10 | 11 |
| Muhasebe ve Vergi | 2 | 6 | 8 |
| Bilgisayar Programcılığı | 2 | 13 | 15 |
| **Genel Toplam** | **9** | **45** | **54** |

**4.2 İdari Hizmetler**

Yüksekokulumuzda idari hizmetleri Yüksekokul Sekreterliğine bağlı olarak;

* Öğrenci İşleri
* Yazı İşleri
* İdari ve Mali İşler
* Personel İşleri
* Taşınır Kayıt Kontrol
* Teknik Hizmetler
* İç Hizmetler birimleri yürütmektedir.

**4.3 Akademik Hizmetler**

Yüksekokulumuzda 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı verileri itibariyle Güz Yarıyılında 27, Bahar Yarıyılında 22 akademik personel öğrencilerimize hizmet vermiştir.

Yüksekokul bünyesindeki programlarda verilen mesleki uygulama dersleri kapsamında ilgili kuruluşlara düzenlenen teknik gezilerle öğrencilerin bilgi edinmelerine destek sağlanmaktadır.

Ayrıca akademik personelimiz yıl içerisinde farklı bilimsel projelerde yer almışlar ve bilimsel yayın çalışmalarında bulunmuşlardır. Bu çalışmalarla ilgili detaylı bilgiler raporun faaliyet ve projeler bölümünde bulunmaktadır.

**4.4 Diğer Hizmetler**

Yüksekokulumuz öğrencilerinin, Atatürk ilkeleri doğrultusunda toplumsal ve kültürel gelişmelerine yardım etmek, beden ve ruh sağlığını korumak ve onların araştırıcı ve yaratıcı niteliklere sahip kişiler olarak yetiştirebilmek için dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirerek sosyal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla görevlendirilen kültürel ve sportif faaliyetler sorumluları tarafından öğrencilere yönelik sosyal etkinlik alternatifleri sunulmaktadır.

**5.4.1 Kültür Etkinlikleri**

Yüksekokulumuz kültürel faaliyetler sorumlusu gözetimde tiyatro ve halkoyunları topluluklarının oluşturulması ve çalışmaların sürdürülmesi için gerekli imkânlar sağlanmıştır.

**4.4.2 Spor Etkinlikleri**

Yüksekokulumuz sportif faaliyetler sorumlusu gözetimde Yüksekokul bünyesinde futbol ve basketbol takımlarının oluşturulması ve çalışmaların sürdürülmesi için gerekli imkânlar sağlanmıştır.

**4.5 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Harcama biriminde süreç kontrolü yapılır. Süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanır ve uygulanır. Malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemden önceki işlemleri de kontrol ederler.

**II- AMAÇ VE HEDEFLER**

1. **Bandırma Meslek Yüksekokulunun Amaç ve Hedefleri**

|  |  |
| --- | --- |
| **Stratejik Amaçlar** | **Stratejik Hedefler** |
| **Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Arttırılması** | Yüksekokulumuza katkı sağlayacak öğretim elemanlarının yeterli sayıya ulaşmasının sağlanması. |
| Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel, teknik gezi ve sportif etkinlikler için hedeflenen değerlere ulaşılması. |
| Öğrencilerin sosyal ve sportif alanlarının oluşturulması. |
| Öğrencilere yönelik olarak eğitim-öğretim yılı boyunca her dönem en az 7 bilimsel aktivitenin (konferans vb.) düzenlenmesi. |
| 2020 yılı sonuna kadar laboratuvarların donanım eksiklerinin büyük kısmı giderilmiş olup, 2021 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ise 2 adet Bilgisayar Laboratuvarımızın 1 tanesindeki bilgisayarların öğrencilerimizin ihtiyacını karşılayacak şekilde yenilenmesi hedeflenmektedir. |
| **Mezunlara İş Bulmaları Konusunda Yardımcı Olmak** | Son sınıf öğrencilerine yönelik özgeçmiş yazma, iş başvurusu, mülakat, vb. konularda yılda en az bir kez İŞKUR tarafından seminer düzenlemesini sağlamak. |
| Yüksekokulumuz ile işgücü piyasası arasındaki işbirliğini güçlendirmek. |
| İlgili kurum veya kuruluşlarla sürekli irtibat halinde olmak. |
| Staj yapan öğrencilerin eğitimlerinin denetlenmesi ile iş deneyimlerinin ve iş ciddiyetlerinin artırılmasını sağlamak. |

1. **Temel Politikalar ve Öncelikler**

# Yüksekokulumuzun Politikaları

* Kalite politikası
* Eğitim ve araştırma politikası
* İnsan kaynakları politikası
* Çevre politikası
* Tanıtım politikası
* Öğrenci Politikası

## Kalite Politikası

* Evrensel bilimin üretilmesine ve geliştirilmesine zemin hazırlayacak alt yapıyı oluşturmak ve bu çerçevede öğrencilerine ve öğretim elemanlarına gerekli desteği sağlamak.
* Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda çağdaş eğitim almış, nitelikli teknikerler yetiştirmek.

## Eğitim ve Araştırma Politikası

* Bilim ve teknolojide ileri düzeyde araştırma, eğitim-öğretim, üretim ve danışmanlık yapmayı hedefleyen bir yükseköğretim kurumu olmak ve kalite yönetim sisteminde sürekli iyileştirmeler yapmak suretiyle gelişmeyi sağlamak.
* Her eğitim dönemi başında eğitim programları gözden geçirilerek gerekli güncellemeler ve düzenlemeler yapmak.

**1.3 İnsan Kaynakları Politikası**

* Yüksekokulumuzun tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonlarını yüksek tutmaya çalışmak.
* Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek.
  1. **Çevre Politikası**
* Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak.
* Yüksekokul etkinliklerini (bilimsel faaliyet, konferans, seminer gibi) halk ile paylaşmak.
* Çevreyi ilgilendiren ulusal yasal şartlara uymak, çevresel kirliliği en aza indirmek ve kaynakları israf etmemek.
  1. **Tanıtım Politikası**
* Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek.
* Yüksekokulumuzun tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak.
* Kamu ve özel sektörün nitelikli ara eleman ihtiyacını karşılama amacına yönelik, bu kuruluşlarıyla işbirliğinin arttırılması doğrultusunda faaliyetlerde bulunmak.

**1.5 Öğrenci Politikası**

* Öğrencilere kaliteli danışmanlık hizmeti sunabilmek.
* Kültürel, sportif ve sosyal faaliyetlere imkanlar ölçüsünde destek vermek.
* Mezuniyet sonrası iş bulabilmelerine yardımcı olmak.

# Yüksekokulumuzun Öncelikleri

* Yüksekokulumuz ile işgücü piyasası arasındaki işbirliğini güçlendirmek.
* Eğitimde bilgi teknolojilerini kullanmak.
* Yüksekokulumuz Akademik kadrosunu güçlendirmek.
* Bölgede bulunan ilgili sektör kurum ve kuruluşları ile bağlantıların güçlendirilerek öğrencilerimiz için istihdam yelpazesinin artırılmasını sağlamak.
* Yüksekokulumuzun eğitim ve araştırma faaliyetlerine ilişkin altyapı ve donanımının geliştirilmesi.

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

1. **Mali Bilgiler**

**1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları**

**Tablo 11. Bütçe İmkanları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EKONOMİK KOD** |  | **2020 MERK.BÜTÇE KAN.VER.ÖD. TL** | **EKLENEN** | **DÜŞÜLEN** | **TOPLAM TL** | **HARCAMA TL** | **KALAN TL** |
| **01** | **PERSONEL GİDERLERİ** | **2.971.447,00** | **0,00** | **418.544,33** | **2.971.447,00** | **2.552.902,67** | **0,00** |
| *01.1* | *MEMURLAR* | **2.971.447,00** | **0,00** | **418.544,33** | **2.971.447,00** | **2.552.902,67** | **0,00** |
| *01.2* | *SÖZLEŞMELİ PERSONEL* |  |  |  | *0,00* |  | *0,00* |
| *01.3* | *İŞÇİLER* |  |  |  | *0,00* |  | *0,00* |
| *01.4* | *GEÇİCİ PERSONEL* | *0,00* | *1.050,00* | *1.050,00* | *1.050,00* | *0,00* | *0,00* |
| **02** | **SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ** | **439.602,00** | **0,00** | **84.165,52** | **355.433,48** | **355.433,48** | **0,00** |
| *02.1* | *MEMURLAR* | *355.433,48* | *0,00* | *0,00* | *355.433,48* | *355.433,48* | *0,00* |
| *02.4* | *GEÇİCİ PERSONEL* | *0,00* | *400,00* | *232,80* | *167,20* | *167,200* | *0,00* |
| **03** | **MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ** | **58.452,00** | **45.000,00** | **0,00** | **103.452,00** | **71.633,06** | **31.818,94** |
| 05 | CARİ TRANSFERLER |  |  |  | 0,00 |  | 0,00 |
| 06 | SERMAYE GİDERLERİ |  |  |  | 0,00 |  | 0,00 |
| 07 | SERMAYE TRANSFERLERİ |  |  |  | 0,00 |  | 0,00 |

**1.2 Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

Üniversitemiz bütçesinden Yüksekokulumuza tahsis edilen kısmın malî karar ve işlemlerinin; 2019 yılı bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü ile, Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SU TÜKETİMİ** |  |  |  |
|  | **2018** | **2019** | **2020** |
| TÜKETİM TUTARI (TL) | 5.680,50 | 9.178,00 | 16.347,00 |
| TÜKETİM MİKTARI (m³) | 1.063 | 1.346 | 1.807 |
| PERSONEL BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL) | 236,69 | 367,12 | 544,90 |
| KAPALI ALAN (m²) BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL) | 1,33 | 2,14 | 3,82 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **ELEKTRİK ELEKTRİK TÜKETİMİ** |  |  |  |
|  | **2018** | **2019** | **2020** |
| TÜKETİM TUTARI (TL) | 34.111,00 | 59.831,54 | İMİD |
| TÜKETİM MİKTARI (m³) | 66.150,00 | 75.935,00 |  |
| PERSONEL BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL) | 1421,29 | 2.393,26 |  |
| KAPALI ALAN (m²) BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL) | 7,96 | 13,98 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **YAKACAK ALIMI** |  |  |  |
|  | **2018** | **2019** | **2020** |
| TÜKETİM TUTARI (TL) | 21.455,94 | 31.375,98 | 26.084,31 |
| TÜKETİM MİKTARI (m³) | 13.368 | 17.808, | 11.595,00 |
| PERSONEL BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL) | 893,10 | 1.255,04 | 869,48 |
| KAPALI ALAN (m²) BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL) | 3,12 | 7,33 | 6.094 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **YOLLUK GİDERİ** |  |  |  |
|  | **2018** | **2019** | **2020** |
| Yurtiçi görevlendirmelere katılan personel sayısı | 10 | 4 | - |
| Ödenen toplam yolluk tutarı (TL) | 2.916,21 | (BAP) | - |
| Personel başına düşen yolluk tutarı (TL) | 121,51 | (BAP) | - |
| Yurtdışı görevlendirmelere katılan personel sayısı | - | 4 | - |
| Ödenen toplam yolluk tutarı (TL) | 2.916,21 | (BAP) | - |
| Personel başına düşen yolluk tutarı (TL) | 121,51 | (BAP) | - |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **TELEFON GİDERİ** |  |  |  |
|  | **2018** | **2018** | **2020** |
| Personel Sayısı | 24 | 25 | 26 |
| Harcama Tutarı (TL) | 86,45 | - | - |
| Personel Başına Harcama Tutarı (TL) | 3,60 | - | - |

1. **Faaliyet ve Proje Bilgileri**

**2.1 Faaliyet Bilgileri**

**Tablo 12. 2020 Yılı Faaliyet Bilgileri**

|  |  |
| --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **Sayısı** |
| Sempozyum ve Kongre | **-** |
| Konferans | - |
| Panel | **-** |
| Seminer | **2** |
| Açık Oturum | **-** |
| Söyleşi | **-** |
| Tiyatro | **-** |
| Konser | **-** |
| Sergi | **-** |
| Turnuva | **-** |
| Teknik Gezi | 6 |
| Eğitim Semineri | 5 |
| Eğitim Festivali | 1 |

**2.2 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Yayın ve Faaliyetler | | Adet |
| Makaleler | Uluslar arası | **10** |
|  |
| Ulusal | **13** |
| Kitaplar | Uluslararası | **2** |
| Ulusal | **-** |
| Kitap Bölümleri | Uluslararası | **2** |
| Ulusal | **5** |
| Bildiriler ve Kongre çalışmaları | Uluslararası | **21** |
| Ulusal | **13** |
| Atıflar | Uluslararası | **14** |
| Ulusal | **-** |
| Ödüller | | **-** |
|  |

**Prof.Dr.Bünyamin SÖĞÜT**

**1.Kitap veya Kitap Bölümü**

**-**

**2. Makaleler**

**2.1.** Mehmet Reşit TAYSİ, Muammer KIRICI, Mahinur KIRICI, Bünyamin SÖĞÜT, Mehmet Akif BOZDAYI, Seyithan TAYSİ Cadmium Toxicity in Rainbow Trout (Oncorhynchus Mykiss): A Study on Heart and Muscle Tissue

**2.2**. Bünyamin SÖĞÜT, Hakan İNCİ, Mehmet Reşit TAYSİ, Ersin KARAKAYA, Organik Yumurta Tüketim Eğilimleri Tüketici Özelliklerinin Belirlenmesi (Bingöl İli Kent Merkezi Örneği)

**2.3**. Bünyamin SÖĞÜT, Hakan İNCİ, Mehmet Reşit TAYSİ, Ersin KARAKAYA Gıda Güvenliği Hakkında Tüketici Davranışlarının Belirlenmesi (Bingöl İli Kent Merkezi Örneği)

**2.4** H.İNCİ, Ş.ÇELİK, B.SÖĞÜT, T.ŞENGÜL, A.Y.ŞENGÜL, M.İLKAYA, Rearing system effects on live weight gain of Large White turkeys

**Pof. Dr. Nurcan DEĞİRMENCİOĞLU**

**1.Kitap veya Kitap Bölümü**

**-**

**2.Makaleler**

**2.1. DEĞİRMENCİOĞLU N.,** YILDIZ, E., ŞAHAN, Y., GÜLDAŞ, M., GÜRBÜZ, O. 2020. Impact of tea leaves types on antioxidant properties and bioaccessibility of kombucha. JOURNAL OF FOOD SCIENCE AND TECHNOLOGY-MYSORE (Kabul edildi, Basım aşamasında)

**2.2. DEĞİRMENCİOĞLU N.,** YILDIZ, E., GÜLDAŞ, M., GÜRBÜZ, O. 2020. Health Benefits of Kombucha Tea Enriched with Olive Leafand Honey. Journal of Obesity and Chronic Diseases, 4(1), 1-5., Doi: 10.17756/jocd.2020-031.

**2.3. DEĞİRMENCİOĞLU, N. 2020.** SU KEFİRİ: Kimyasal Bileşimi ve Sağlık Üzerindeki Etkileri. Bursa Uludağ Üniversitesi Ziraat fakültesi Dergisi (Online), 34 (2): 443-459.

**3.Kongre katılım**

**-**

**4.Projeler**

**4.1. KURUMSAL (BAP V.B.), PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ,** Kombu Çayı Kültürünün Fermente Sebze Suyu Üretiminde Kullanımı , Yürütülen Kuruluş: GIDA TEKNOLOJİSİ PR., Destek Alınan Kuruluş: BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ (Yurt İçi) (Devam ediyor).

**4.2. KURUMSAL (BAP V.B.), PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ,** Farklı çay yaprakları ve sebzeler kullanılarak üretilen fermente sebze sularının renk pigmenti içerikleri ve in vitro anti-inflamatuar ve anti-diyabetik etkilerinin araştırılması, Yürütülen Kuruluş: GIDA TEKNOLOJİSİ PR., Destek Alınan Kuruluş: BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ (Yurt İçi) (Devam ediyor).

**4.3. KURUMSAL (BAP V.B.), ARAŞTIRMACI,** Fonksiyonel Bir İçecek: Kahve Çekirdeği Zarı ile Zenginleştirilmiş Kefir, Yürütülen Kuruluş: BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ, Destek Alınan Kuruluş: BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ (Yurt İçi) (Devam ediyor).

**4.4.** **KURUMSAL (BAP V.B.), ARAŞTIRMACI,** Zeytin Yaprağı Ekstraktının Sucuk Üretiminde Kullanım Olanaklarının Araştırılması, Yürütülen Kuruluş: BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ, Destek Alınan Kuruluş: BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ (Yurt İçi) (Devam ediyor).

**4.5. KURUMSAL (BAP V.B.), ARAŞTIRMACI,** Ticari Kefir Kültürlerinin In-vitro Biyocanlılıklarının Raf Ömrü Süresince Değerlendirilmesi.Yürütücü Kuruluş: BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ, Destek Alınan Kuruluş: BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ (Yurt İçi) (Devam ediyor).

**Doç.Dr.Yavuz ÇOKAL**

**1.MAKALELER**

Çokal Y, Günaydın E, Goncagül G, Önat K, Gökmen TG.*Salmonella* Serovars and Antimicrobial Resistance Profiles in Commercial Layer Flocks. Israel Journal of Veterinary Medicine, 75 (1), 22-29, 2020. (SCI-Exp)

**Doç.Dr.Selçuk BAŞ**

**1. Makaleler**

**1.1.** ASIL V., KORPINAR T., BAŞ S., 2020. New characterization of D-focal curves in Minkowski 3-space, Boletim da Sociedade Paranaense de Matematica,38(2)115-123. (ESCI)

**2. Atıflar**

**2.1. BAŞ S.,** 2019. [Modified Roller Coaster Surface in Space](https://www.mdpi.com/2227-7390/7/2/195), Mathematics, 7 (2) 195.

**a)** KORPINAR T., **2020**. A new optical Heisenberg ferromagnetic model for optical directional velocity magnetic flows with geometric phase, Indian J. Phys.,94 (9) 1409-1421.

**2.2. BAŞ S.,** KORPINAR T., 2013. Inextensible Flows of Spacelike Curves on Spacelike Surfaces according to Darboux Frame in M13, Boletim da Sociedade Paranaense de Matematica, 31 (2) 9-17.

**a)** KORPINAR T., **2020**. A new optical Heisenberg ferromagnetic model for optical directional velocity magnetic flows with geometric phase, Indian J. Phys., 94 (9) 1409-1421.

**b)** KORPINAR T., **2020**.Optical Heisenberg ferromagnetic model for directional inextensible flows of spacelike curves with geometric phase, Indian J. Phys., 94(3) 403–408.

**2.3.** ASIL V., KORPINAR T., **BAŞ S.,** 2012. Inextensible flows of timelike curves with Sabban frame in S12, Siauliai Math. Semin. 2012, 7, 5–12.

**a)** KORPINAR T., KORPINAR Z., CHU Y. M., AKINLAR M. A., INC M., **2020**. New Uniform Motion and Fermi–Walker Derivative of Normal Magnetic Biharmonic Particles in Heisenberg Space, 12 1017.

# 2.4. BAŞ S., KORPINAR T., 2018. A New Characterization of One Parameter Family of Surfaces by Inextensible Flows in De-Sitter 3-Space, Journal of Advanced Physcis, 7 (2) 251-256.

**a)** KORPINAR T., **2020**. Optical Heisenberg ferromagnetic model for directional inextensible flows of spacelike curves with geometric phase, Indian J. Phys., 94(3) 403–408.

**2.5.** KORPINAR T., **BAŞ S.,** 2019. A new approach for inextensible flows of binormal spherical indicatrices of magnetic curves, [International Journal of Geometric Methods in Modern Physics](https://www.worldscientific.com/worldscinet/ijgmmp), 16 (2) 1950020.

**a)** KORPINAR T., **2020**. A new optical Heisenberg ferromagnetic model for optical directional velocity magnetic flows with geometric phase, Indian J. Phys., 94 (9) 1409-1421.

# 2.6. BAŞ S., KORPINAR T., 2018. Directional Inextensible Flows of Curves by Quasi Frame, Journal of Advanced Physcis, 7 (3) 427-429.

**a)** KORPINAR T., **2020**. A new optical Heisenberg ferromagnetic model for optical directional velocity magnetic flows with geometric phase, 94 (9) 1409-1421.

**Doç.Dr. Alper EKİNCİ**

**A. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan makaleler**

**1.** Ihsan S.B., Akdemir AO, Ekinci A, Nadeem M., INEQUALITIES OF CHEBYSHEV-POLYA-SZEG’Ö TYPE VIA GENERALIZED PROPORTIONAL FRACTIONAL INTEGRAL OPERATORS, Miskolc Mathematical Notes 21(2), pp. 717–732, (2020). (SCI-EXPANDED)

**2.** Özdemir M.E., Ekinci A., On (α,β)-convex Functions, Eastern Anatolian Journal of Science, 6(2), 9-14, (2020).

**3.** Ekinci A., Özdemir M. E., Set E., New Integral Inequalities of Ostrowski Type for Quasi-ConvexFunctions with Applications, Turkish Journal of Science, 5(3), 290-304, (2020).

**4.** Ekinci A., Akdemir A.O., Özdemir M. E., Integral Inequalities for Different Kinds of Convexity via Classical Inequalities, Turkish Journal of Science, 5(3), 305-313, (2020).

**B. Uluslararası Yayınevleri Tarafından Basılan Bilimsel Kitaplarda Bölüm Yazarlığı**

**1.** Ekinci A., Dragomir S.S., (2020). New Estimations for Exponentially Convexity via Conformable Fractional Operators, Dutta H., Akdemir A. O., Atangana A., (Ed.), Fractional Order Analysis: Theory, Methods and Applications içinde 2. Bölüm, Wiley.

**2.** Özdemir M. E., Akdemir A.O., Set E., Ekinci A., (2020). On New Integral Inequalities Involving Generalized Fractional Integral Operators, Agarwal P., Agarwal R.P., Ruzhansky M., (Ed.), Special Functions and Analysis of Differential Equations içinde 11. Bölüm, Taylor & Francis.

**C. Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Tam metin Olarak Basılan Bildiriler**

**1.** Butt S.I., Ekinci A., Akdemir A.O., Aslan S., Inequalities for Geometrically Convex Functions, 3rd INTERNATIONAL CONFERENCE ON MATHEMATICAL AND RELATED SCIENCES:CURRENT TRENDS AND DEVELOPMENTS (ONLINE), 2020.

**2.** Rashid S., Akdemir A.O., Ekinci A., Aslan S., Some Fractional Integral Inequalities for Geometrically Convex Functions, 3rd INTERNATIONAL CONFERENCE ON MATHEMATICAL AND RELATED SCIENCES:CURRENT TRENDS AND DEVELOPMENTS (ONLINE) 20-22 November 2020 Turkey.

**3.** Khan T.U., Aslan S., Özdemir M.E., Ekinci A., Some New Fractional Inequalities for Quasi-Convex Functions, 3rd INTERNATIONAL CONFERENCE ON MATHEMATICAL AND RELATED SCIENCES:CURRENT TRENDS AND DEVELOPMENTS (ONLINE), 20-22 November 2020 Turkey.

**4.** Rashid S., Akemir A.O., Set E., Ekinci A., Some New Bullen Type Inequalities for Different Kinds of Convexity on the Coordinates, 3rd INTERNATIONAL CONFERENCE ON MATHEMATICAL AND RELATED SCIENCES:CURRENT TRENDS AND DEVELOPMENTS (ONLINE), 20-22 November 2020 Turkey.

**5.** Akdemir AO, Set E, Ekinci A., New Integral Inequalities for Logarithmically Convex Functions, 7th International Conference on Control and Optimization with Industrial Applications, 26-28 August 2020, Baku (Online).

**Dr.Öğr.Üyesi Kaan ÇELİKOK**

**1.Kitap veya Kitap Bölümü**

**-**

**2.Makaleler**

2.1. ÇELİKOK K., SAATÇİOĞLU, C. 2020. Effects of German-Turkish Industrial Policies on

Manufacturing Industry Competitiveness. Sakarya İktisat Dergisi / The Sakarya Journal of

Economics, 9(4): 405-434.

**3.Kongre katılım**

**-**

**4.Projeler**

**-**

**Dr.Öğr.Üyesi Adnan ÇALIŞKAN**

**1.MAKALELER**

Çalışkan, A., Türkiye’nin Enflasyon Yapısı ve Enflasyonla Mücadelede Uygulanan Politikalar SOBİDER Sosyal Bilimler Dergisi,Uluslar arası Hakemli,Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi,Sayı: 45, Nisan 2020, s. 92-108

**Dr.Öğr.Üyesi Oğuzhan KIVRAK**

Kitap Bölümleri ulusal(B2) 1

Bildiriler ve Kongre Çalışmaları Uluslararası A11 (a) 2

**Dr.Öğr. Üyesi Merve ALTAN**

* **Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri Kitaplarında (Proceedings) Basılan Bildiriler:**
* ALTAN İNCİ MERVE, YILDIRIM MURAT (2020). CURRENT RESEARCHES IN MONEY AND CAPITAL MARKETS, Bölüm adı:(THE CONTAGION EFFECT IN INTERNATIONAL FINANCIAL MARKETS: INVESTIGATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE USA AND TURKEY). Gazi Kitapevi, Editör:Berberoğlu, Murat, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı 27, ISBN:978-625-7216-55-5, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6490203)

|  |  |
| --- | --- |
|  | * **Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler:** |

1. YILDIRIM MURAT, KARAKAYA ÖMER, ALTAN İNCİ MERVE (2019). TOPSIS YÖNTEMİNDE MALİYET VE KARLILIK ORANLARININ KULLANILMASIYLA FİNANSAL PERFORMANSIN ÖLÇÜMÜ: ANA METAL SANAYİ SEKTÖRÜNDEN BİR ŞİRKET ÖRNEĞİ. Gazi İktisat ve İşletme Dergisi, 5(3), 170-181. (Yayın No: 5401287)
2. YILDIRIM MURAT, ALTAN İNCİ MERVE (2019). SİGORTA SEKTÖRÜNÜN FİNANSAL PERFORMANSININ ENTROPİ AĞIRLIKLANDIRMALI TOPSIS YÖNTEMİYLE ANALİZİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ. İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi (İTOBİAD), 8(1), 345-358., Doi: 10.15869/itobiad.463395 (Yayın No: 5172207)
3. ALTAN İNCİ MERVE, YILDIRIM MURAT (2019). SİGORTA SEKTÖRÜ HAYAT DIŞI BRANŞININ FİNANSAL VE TEKNİK PERFORMANSLARININ ANALİZİ. International Journal Of Afro-Eurasian Research (IJAR), 4(7), 36-46. (Yayın No: 5172170)

**Öğr.Gör.Musa YALMAN**

**1.MAKALELER**

* Yalman M,Hayriye Sekban and Zekai Tarakci.2020. Effects of different starter cultures on the ripening characteristics of Golot cheese.Nutrition&Food Sci.,
* Yalman M,Jiajia Shan, Yituho Zhang, Jing Liang&Xue Wang.2019.Characterization of the processing conditions upon textural profile analysis (TPA) parameters of processed cheese using near-infrared hyperspectral imaging. Analytical Letters, 2020, vol. 53, no. 8, 1190–1203
* Yalman M,H.E. Kırtıl, Banu Metin&Muhammet Arıcı. Peynir küfü olarak *Penicillium roqueforti*’nin taksonomisi, morfolojik, genetik ve metabolik özellikleri. Gıda (2020) 45 (6): 1188-1200
* Yalman M,Ebru Şenel and Tuba Şanlı. Traditional cheeses of the Central Anatolia Region in Turkey, in book; Current Developments in Food and Nutrition Research.Traditional cheeses from selected regions in Asia, Europe, and South America. pp. 254-276 (23), 2020. doi: 10.2174/9789811432361120010012

**Tablo 14. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Projeler** | **Önceki Yıldan**  **Devreden Proje** | **Yıl İçinde**  **Eklenen Proje** | **Toplam** | **Yıl İçinde**  **Tamamlanan Proje** | **Toplam Ödenek**  **TL.** |
| **TUBİTAK** |  |  |  |  |  |
| **KOBİ-ARGE** |  |  |  |  |  |
| **AB** |  |  |  |  |  |
| **BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ** |  | **2** | **2** |  | **24.944,00** |
| **DİĞER**  **(GMKA)** |  |  |  |  |  |

**IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Yüksekokulumuzun hizmet ve kalite düzeyi ile ilgili tespit edilen üstün ve zayıf yönleri ile alınacak tedbir ve önerilerimiz aşağıda belirtilmiştir:

|  |  |
| --- | --- |
| **Üstünlükler** | **Zayıflıklar** |
| Akademik personelin nitelikleri. | Fiziki mekanların yetersizliği. |
| Bilimsel araştırmaların ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması. | Eğitim-öğretim için gerekli öğretim elemanı sayısındaki yetersizlik. |
| Çalışanların yaş ortalamaları. | Yüksekokulumuz faaliyetlerini destekleyecek mali kaynakların yetersizliği. |
| İç ve dış paydaşlar ile olumlu ilişkilerin kurulmuş olması. | Otomasyonun verimli kullanımının öğrenci ve öğretim elamanları tarafında yetersiz olması. |
| Okulun şehir merkezine yakın olması. | Öğrencilerin sosyal ve sportif faaliyetlerini gerçekleştirebilecekleri yeterli alanların bulunmaması. |
| Güçlü bir öğrenci potansiyeline sahip olması. | İlçedeki sosyo-kültürel mekanların yetersizliği. |
| Mezunlarımız için kamu ve özel sektörde geniş istihdam alanlarının olması. | İlçenin yoğun rüzgarlı olması, elektrik hatlarında sık sık arızaların yaşanmasına ve hizmetlerin sağlıklı olarak yürütülmesine engel teşkil etmesi. |
| Sürekli gelişim isteği. |  |
| İdari personelin görev alanında yetişmiş ve tecrübeli olması. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Fırsatlar** | **Tehditler** |
| Stajların sektör için Yüksekokulumuzun tanıtımına katkı sağlaması. | Mezun olan öğrencilerle iletişimin sürdürülememesi. |
| Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel gelişmeleri takip edebilme. | Mezunların istihdam sorunları. |
| Sektörün üst düzey yöneticilerinin staj yapan mezun adaylarına imkan yaratması. |  |
| İş sektöründe bulunan Yüksekokulumuz mezunlarının, mezun olacak öğrencilerimizin istihdamına destek sağlamaları. |  |

* Daha kaliteli bir eğitim verme imkanı sağlayacak ekipman eksikliği bölgedeki sanayi ve yerel yönetimlerin katkılarıyla giderilebilir.
* Bazı bölümlerdeki akademik personel sayısının yetersiz olması Rektörlüğümüzün girişimleriyle çözümlenebilecektir.
* Sınavsız geçişle gelen öğrenciler, kazanarak gelen öğrencilere göre seviye bakımından daha düşüktür. Bu zayıf yön sınavsız geçişle öğrenci alınması sona erdiğinde çözümlenebilecektir.
* İlçemizdeki sosyo-kültürel mekanların yetersizliği, motivasyon ve rahatlama yönünden yetersiz kalmaktadır. Bu zayıf yön yerel girişimle ve bütçe sıkıntısının aşılması ile çözümlenebilecektir.
* Yüksekokulumuz ana hizmet binası ile yeni hizmete giren 800 m2 ‘lik alan dikkate alındığında;Maliye Bakanlığı tarafından uygulanan bütçe, ihtiyaçları karşılamakta yetersiz kalmaktadır. Özellikle kırtasiye alımları, elektirik-su-doğalgaz alımları, makine ve teçhizat bakım-onarım masraflarına ayrılan bütçe tutarları yetersiz kalmaktadır.
* Yüksekokulumuz web sayfasında oluşturulan mezunlar linki ile mezunlarımızla iletişim sağlanabilecektir.
* İlçenin yoğun rüzgarlı olması nedeniyle özellikle kış aylarında elektrik hatlarında sık sık yaşanan arızaların, hizmetlerin sağlıklı olarak yürütülmesine engel teşkil etmesi Yüksekokulumuzun kesintisiz güç kaynağı ihtiyacının karşılanması ile çözümlenebilecektir.