



**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL
ÜNİVERSİTESİ**

BANDIRMA MESLEK YÜKSEKOKULU

2025 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

C- Birime İlişkin Bilgiler

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Faaliyet ve Proje Bilgileri

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER (İç Kontrol Güvence Beyanı)







SUNUŞ

Balıkesir Üniversitesine bağılı olarak 3837 Sayılı Kanunla kurulan, 1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında hizmete giren ve 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde değışiklik yapılmasına dair 6640 Sayılı Kanunun 1. Maddesine Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesine bağlanan Yüksekokulumuz, 7 program ile eğitim-öğretim hizmetlerini sürdürmektedir.

Yüksekokulumuzun bölgeye sunduğı hizmetlerin en önemli fonksiyonu; verilen mesleki eğitimle ilgili alanlarda ülkemizin ihtiyaç duyduğı nitelikli ara eleman yetiştirmek ve Üniversite-Sanayi işbirliğı kapsamında sektöre ışık tutmaktır.

Akademik ve İdari Personel kadrosu ile birlikte güçlü bir donanıma sahip olan Yüksekokulumuz, bünyesinde yürütölen faaliyetlerin ilke ve hedefler doğrultusunda sürdürölmesi için mevcut kaynakların en uygun ve verimli şekilde kullanılması ve hizmetlerin en etkin şekilde yerine getirilmesi suretiyle planlanan gelişme stratejilerini takip etmektedir.

Porf. Dr. Selçuk BAŞ
Müdür

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Yüksekokulumuz, Üniversitemiz tarafından benimsenen "Toplumsal değerlere saygılı, bilimsel, teknolojik, kültürel ve sanatsal birikimiyle bölgesi ve ülkesi için değer üreten, uluslararası düzeyde saygın bir eğitim ve araştırma üniversitesi olarak ülkemiz ve insanlığın gelişimine katkı sağlamak" misyonu ışığında ve meslek yüksekokulumuzun dünyadaki değişimin ve gelişimin farkında olup, sektörel gelişime uygun nitelikli işgücü eğitimi gerçekleştirilen, Ülkemizin kalkınmasına katkı sağlayarak bilgi üreten, değişime ve yeniliğe açık, yetiştirdiği işgücü ve ürettiği bilgi ile hem ulusal hem de uluslararası saygınlığa sahip bir meslek yüksekokulu olmaktır.

Vizyon

Üniversitemizin sahip olduğu "Katılımcı, özgürlükçü, yenilikçi ve üretken kurumsal yapısıyla; eğitim, bilim, teknoloji, kültür ve sanatta ulusal alanda öncü, uluslararası alanda ise etki sahibi bir üniversite olmak" vizyonuna uyumlu olarak, meslek yüksekokulumuzun sahip olduğu Pozitif bilimin ışığında, nitelikli ve konusunda uzman mezunlar yetiştirerek, ürettiğimiz bilgiyi ve hizmeti, ülkemizin ve insanlığın hizmetine sunmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

İdari Alanda Yetkili Personel Kadrosu :

Pof. Dr. Selçuk BAŞ (Müdür)
Öğretim Görevlisi Ömer DOĞAN (Müdür Yardımcısı)
Öğretim Görevlisi Burcu CAMGÖZ (Müdür Yardımcısı)
Halil FERİK (Yüksekokul Sekreteri)

Yüksekokul Kurulu

1. Prof. Dr. Selçuk BAŞ	Müdür
2. Öğretim Görevlisi Ömer DOĞAN	Müdür Yardımcısı
3. Öğr. Gör. Burcu CAMGÖZ	Müdür Yardımcısı
4. Prof. Dr. Bünyamin SÖĞÜT	Gıda İşleme Bölüm Başkanı

5 Doç. Dr. Nevzat ÇALIŞ
6 Dr. Öğr. Üyesi Alper EKİNCİ
7 Dr. Öğr. Üyesi Bilal EZİLMEZ
8. Dr. Öğr. Üyesi Oğuzhan KIVRAK
9. Dr. Öğr. Üyesi Alper ÖZBOYACI

Muhasebe ve Vergi Bölüm Başkanı
Dış Ticaret Bölüm Başkanı
Yönetim ve Organizasyon Bölüm Başkanı
Bilgisayar Teknolojileri Bölüm Başkanı
Hukuk Bölüm Başkanı

Yüksekokul Yönetim Kurulu

1. Pof. Dr. Selçuk BAŞ
2. Öğr. Gör. Ömer DOĞAN
3. Öğr. Gör. Burcu CAMGÖZ
4. Doç. Dr. Alper EKİNCİ
5. Dr. Öğr. Üyesi Adnan ÇALIŞKAN
6. Doç. Dr. Selen SALLAN
7. Halil FERİK (Raportör)

Müdür
Müdür Yardımcısı
Müdür Yardımcısı

Yüksekokul Sekreteri

MÜDÜR

- * Yüksekokuldaki akademik ve idari işlevlerin en iyi şekilde yerine getirilmesi hususunda nihai yetki ve sorumluluğa sahiptir.
- * Yüksekokul tüzel kişiliğini temsil eder. Yüksekokul vizyon ve stratejisini belirleyerek gerçekleştirilmesini takip eder.
- * MYO kurullarına başkanlık etmek, MYO kurullarının kararlarını uygulamak ve MYO birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- * Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde MYO genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- * MYO ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, MYO bütçesi ile ilgili öneriyi MYO yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- * MYO birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- * MYO ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerekli güvenlik önlemlerini almak.
- * Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılmasını sağlar,
- * Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi.
- * Bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.
- * Meslek Yüksekokulunun değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının düzenli bir biçimde yürütülmesini sağlar.
- * Meslek Yüksekokulunun eğitim-öğretim sistemiyle ilgili sorunları tespit eder, çözüme kavuşturur, gerektiğinde üst makamlara iletir.
- * Eğitim-öğretimde yükselen değerleri takip eder ve Meslek Yüksekokul bazında uygulanmasını sağlar.
- * Meslek Yüksekokulunun araştırma projelerinin düzenli olarak hazırlanmasını ve sürdürülmesini sağlar
- * Meslek Yüksekokulundaki programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaların yapılmasını sağlar.
- * Meslek Yüksekokulunun stratejik planını hazırlanmasını sağlar.
- * Meslek Yüksekokulunun fiziki donanımı ile insan kaynaklarının etkili ve verimli olarak kullanılmasını sağlar.
- * Meslek Yüksekokul yerleşkesinde gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmasını sağlar.
- * Meslek Yüksekokulunu üst düzeyde temsil eder.
- * Her öğretim yılı sonunda Meslek Yüksekokulunun genel durumunun işleyişi hakkında Rektöre rapor verir.
- * Görev ve sorumluluk alanındaki faaliyetlerin mevcut iç kontrol sisteminin tanım ve talimatlarına uygun olarak yürütülmesini sağlar.

* Bağlı personelin işlerini daha verimli, etken ve daha kaliteli yapmalarını sağlayacak beceri ve deneyimi kazanmaları için s¼rekli geleişme ve iyileştirme f¼rsatlarını yakalayabilmelerine olanak tanır.

M¼D¼R YARDIMCISI

- * Meslek Y¼ksekokulun değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını y¼r¼t¼r.
- * Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için standartların belirlenmesini sağlar.
- * Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için kurulların oluşturulmasını ve çalışmalarını sağlar.
- * Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının yıllık raporlarını hazırlar ve M¼d¼rl¼ęe sunar.
- * Meslek Y¼ksekokulda y¼r¼t¼len programların çıktı yeterliliklerinin belirlenmesini sağlar.
- * Meslek Y¼ksekokulun ¼z değerlendirme raporunu hazırlar.
- * Meslek Y¼ksekokulun stratejik planını hazırlar.
- * Belirlenen standartların kalitesinin geliştirilmesini sağlar.
- * Meslek Y¼ksekokuldaki programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaları yapar.
- * Meslek Y¼ksekokulumuzdaki programların akredite edilmesi için gelen Akreditasyon ziyaret ekibinin programını hazırlar ve y¼r¼t¼r.
- * ¼ęretim elemanlarına “¼ęretim S¼reci Değerlendirme Anketlerinin” uygulanmasını sağlar.
- * ¼ęrencilerin Meslek Y¼ksekokulunun değerlendirme anketlerini hazırlar ve anketlerin uygulanmasını sağlar.
- * Eğitim-¼ęretim ve araştırmalarla ilgili politikalar ve stratejiler geliştirir.
- * ¼ęrenci konseyi ve temsilciliği için gerekli olan seçimleri yapar.
- * Dilek ve ¼neri kutularının d¼zenli olarak açılmasını ve değerlendirmesini yapar.
- * Her eğitim-¼ęretim yılı sonunda yapılacak olan Akademik Genel Kurul sunularını hazırlar.
- * Meslek Y¼ksekokulunda ¼ęretim elemanları tarafından y¼r¼t¼len projeleri takip eder.
- * Meslek Y¼ksekokulun k¼t¼phanesinin zenginleştirilmesini ve d¼zenli bir biçimde hizmet sunmasını sağlar.
- * ¼ęretim elemanlarının derslerini d¼zenli olarak yapmalarını sağlar.
- * Ders ¼cret formlarının d¼zenlenmesini sağlar ve kontrol eder.
- * M¼d¼r¼n g¼rev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.
- * Y¼ksekokul Programlarının Ders ve Sınav Programlarını hazırlar
- * M¼d¼r¼n¼n olmadığı zamanlarda yerine vekalet eder

Y¼KSEKOKUL SEKRETERİ

- Y¼ksekokul Sekreterliği b¼nyesinde y¼r¼t¼len işlere ilişkin yazışmaların yapılmasını sağlamak,
- Akademik ve idari hizmetlere ilişkin olarak BAN¼ birimleriyle yapılan yazışmaların hazırlanmasını ve M¼d¼r’e onaya sunulmasına sağlamak,
- Gelen yazıların tasnif edilerek M¼d¼re iletilmesi sağlamak,
- Y¼ksekokula kurum içi ve kurum dışından gelen evrakın ve dok¼manın havalesini yaparak kaydedilmesini sağlamak,
- Y¼ksekokul Sekreterliği ile ilgili gizli evrak ve dok¼manın dosyalanmasını sağlamak,
- Y¼ksekokul Sekreterliği b¼nyesinde bulunan geçmiş d¼neme ait her t¼rl¼ evrakın arşivlenmesini sağlamak,
- Y¼ksekokul demirbaş malzeme ve kırtasiye ihtiyaç ve kullanım listelerini yapmak ve takibini sağlamak, ihtiyaç duyulan malzemelerin temini için işlemleri izlemek.

- Yüksekokul Sekreterliği içindeki günlük faaliyetlerle ilgili olarak, çalışanlarla yapılacak toplantıları düzenlemek ve yürütmek,
- Astların özlük haklarına ilişkin talepleri ile ilgilenmek,
- Yüksekokul Sekreterliği içindeki alt birimler arasındaki talepleri değerlendirmek ve yanıtlamak,
- Yüksekokul Sekreterliği ve idari hizmetler ile ilgili olarak çalışanlardan ve birimlerden gelen görüşleri, önerileri ve şikayetleri değerlendirmek, yanıtlamak ve uygun bulunanların yerine getirilmesini sağlamak,
- Öğrencilerden gelen talepleri değerlendirmek ilgili üst birimlere bildirmek,
- Yüksekokul Sekreterliği bünyesinde yürütülen işlerle ilgili günlük faaliyetleri planlamak,
- Yüksekokul Sekreterliği idari personelinin birbirleri ile olan ilişkilerini ve verilen görevleri yerine getirip, getirmediğini denetlemek,
- Yüksekokul Sekreterliği idare birimleri ile ilgili tüm araç-gereç ve malzemenin yıllık sayımının yapılması ve buna ilişkin raporların düzenlenmesini sağlamak,
- Yüksekokul ile ilgili bütçe çalışma programı tasarısını hazırlamak,
- Yüksekokul Sekreterliğine bağlı birimlerde çalışan idari personel görev dağılımlarını yapmak,
- BANÜ Rektörlüğü tarafından organize edilen toplantılara katılmak,
- Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulu toplantılarına raportör olarak katılmak,
- Öğrenci kayıtları, öğrenci dosyalarının hazırlanması ve muhafazası, öğrencilerin bilgisayar kayıtlarının kontrol ve takibini yapmak,
- Öğrenci hareketliliği bilgilerinin zamanında ilgili birimlere iletilmesini sağlamak,
- Bölüm Başkanlıklarından gelen Akademik Takvim ve Ders Planları taslakları ile Yatay Geçiş Kontenjanları bilgilerini ilgili kurullara iletmek,
- Program dışı konferans salonu, toplantı salonu, laboratuvarlar ve dersliklerin ayarlanmasını sağlamak.
- Dönem Sonu Sınavları ile ilgili koordinasyon yapmak,
- Yarıyıl içi ve yarıyıl sonu değerlendirme formlarının düzenli bir şekilde uygulanabilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmak,
- Kalite yönetim sistemi dokümanlarında belirtilen diğer görevleri yerine getirmek,
- Bağlı olduğu proses ile üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer işleri ve işlemleri yapmak.

Yüksekokul Kurulu

- Yüksekokulun eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Yüksekokul Yönetim Kuruluna üye seçmek,
- 2547 Sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yüksekokul Yönetim Kurulu

- Yüksekokul Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Yüksekokul Müdürüne yardım etmek,
- Yüksekokulun eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Yüksekokulun yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Yüksekokul Müdürünün Yüksekokul yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 Sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

MALİ ALANDA YETKİLİ PERSONEL KADROSU

Prof. Dr. Selçuk BAŞ (Harcama Yetkilisi)
Halil FERİK (Gerçekleştirme Görevlisi)
Mehmet Emin ÇENELİ (Ek ders Mutemedi)
Okan ÇELİK (Maaş Mutemedi)
Mustafa KILIÇ (Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi)

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Yüksekokulumuz; Dış Ticaret (I. ve II. Öğretim), Et ve Ürünleri Teknolojisi (I. Öğretim), Gıda Teknolojisi (I. ve II. Öğretim), İşletme Yönetimi (I. ve II. Öğretim), Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (I. ve II. Öğretim), Bilgisayar Programcılığı (I ve II Öğretim), Medya ve İletişim (I. Öğretim) Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri (I.Öğretim) ve yeni açılan henüz öğrencisi olmayan Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik, Lojistik programları ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Fiziksel Yapı

Yüksekokulumuz Mülkiyeti Maliye Hazinesine ait olan ve Üniversitemize tahsisli 11.666.00 m² yüzölçümü içinde 4.280 m² kapalı alana sahiptir. İdari binada idari personel için 6 adet büro, 1 adet ambar, öğretim elemanları için 14 adet büro ile kantin, yemekhane; eğitim bloklarında 10 adet derslik, 1 adet Gıda Laboratuvarı, 1 adet Yem Laboratuvarı ve 2 adet Bilgisayar Laboratuvarı bulunmakta olup, ayrıca basketbol ve voleybol sahası da bulunmaktadır.

Bandırma Meslek Yüksekokulu Fiziki Alan Bilgileri Tablo 1

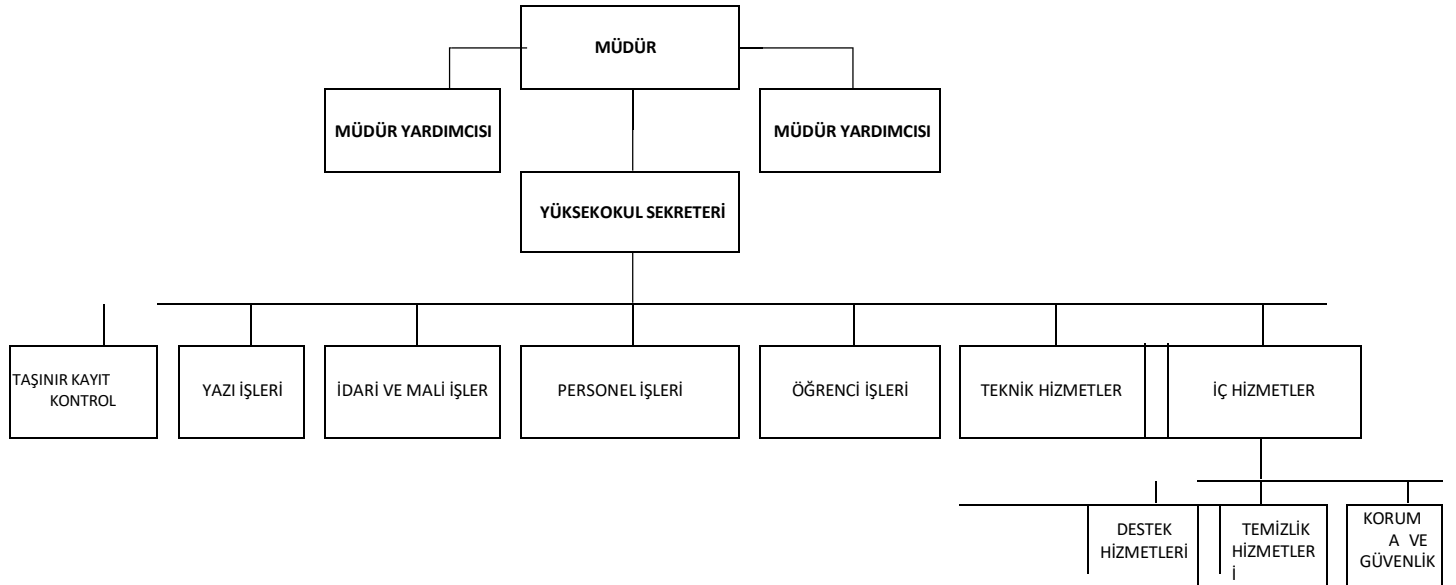
S.NO	TÜRÜ	ALANI
1	Akademik Personel Hizmet Alanı	250 m ²
2	İdari Personel Hizmet Alanı	100 m ²
3	Ambar	16 m ²
4	Derslik	840 m ²
5	Bilgisayar Laboratuvarı I	53 m ²
6	Bilgisayar Laboratuvarı II	52 m ²
7	Yem Laboratuvarı	61 m ²
8	Gıda Laboratuvarı	61 m ²
9	Öğrenci Kantin ve Yemekhane Alanı	120 m ²
10	Personel Yemekhane Alanı	93 m ²
11	Sosyal Hizmet Alanı	449 m ²
12	Depo Alanı	85 m ²

13	Arşiv	25 m ²
14	Tavuk ve Bıldırcın Yetiştirme Alanı	100 m ²
15	Hurda Deposu	180 m ²

1- Örgütsel Yapı

Bandırma Meslek Yüksekokulunun teşkilat yapısı Tablo 2’de verilmektedir.

Tablo 2. Bandırma Meslek Yüksekokulu Teşkilat Yapısı



2- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Yüksekokulumuzda kablosuz internet erişimi verilmekte olup, bilgisayar laboratuvarı desteği sağlanmaktadır. Ayrıca iki adet Gıda Laboratuvarı öğrencilerimizin uygulamaları için kullanılmaktadır.

Bilgi ve teknolojik kaynaklar tablo 3’te verilmektedir.

ablo 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

2025 YILI		
CİNSİ	İDARİ AMAÇLI (ADET)	EĞİTİM AMAÇLI (ADET)
Masa Üstü Bilgisayar	46	109
Taşınabilir Bilgisayar	-	9
Projeksiyon	-	16
Dijital Büret		2
Sedimentasyon Test Cihazı		1
Episkop		1
Tarayıcılar	3	-
Otoklavlar		2
Gluten Santrifüj		4
Santrifüj Masa Üstü		2
Fotoğraf Makinesi		1
Kameralar	36	
Televizyonlar	2	
Fotokopi Makinesi	1	
Mikroskoplar		1
Kimyasal Analiz Cihazları		2
Damıtma Distilasyon Cihazı		2
Polariskop		1
Kül Fırını		1
Refraktometreler		1
Homojenizatörler		1

3-İnsan Kaynakları

Yüksekokulumuzun mevcut akademik personel sayısı, başka üniversitelerde görevlendirilen akademik personel sayısı, üniversitemizin diğer birimlerinde görevlendirilen akademik personel sayısı ve idari personel sayısı sırasıyla Tablo 4-7’de verilmektedir.

Tablo 4. Akademik Personel Sayıları

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı

Profesör	2	-	2	2	-
Doçent	3		3	3	-
Dr.Öğr.Üyesi	14		14	14	-
Öğretim Görevlisi	8		8	8	-
Araştırma Görevlisi	-		-	-	-
Okutman	-		-	-	-
Uzman	-		-	-	-
Toplam	27		27	27	-

Tablo 5. Başka Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları

Başka Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Sayı	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	
Doçent	-	
Dr.Öğr.Üyesi	-	
Öğretim Görevlisi	-	
Araştırma Görevlisi	-	
Okutman	-	
Uzman	-	
Toplam	-	

Tablo 6. Üniversitemizin Diğer Birimlerinde Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları

Üniversitemizin Diğer Birimlerinde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Sayı	Görevlendirildiği Birim
Profesör	-	
Doçent	-	
Dr.Öğr.Üyesi	1	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Öğretim Görevlisi	2	2 Kişi Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürlüğü
Araştırma Görevlisi	-	
Okutman	-	
Uzman	-	
Toplam	3	

Tablo 7. İdari Personel Sayıları

Unvan	Dolu	Boş	Toplam
Yüksekokul Sekreteri	1		1
Şef	-		-
Bilgisayar İşletmeni	3		3
Memur	1		-
Teknisyen	-		-
Hizmetli (Güvenlik+Temizlik)Sözleşmeli	1		1
Toplam	6		6

3- Sunulan Hizmetler

4.1 Eğitim Hizmetleri

Yüksekokulumuzdaki I. ve II. öğretim öğrencilerinin bölüm/programlara göre sayıları Tablo 8’de, mezun olan öğrencilerin sayıları Tablo 9’da, yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı Tablo 10’da verilmektedir.

Tablo 8. Bölüm/Programlara Göre Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Birinci Öğretim		İkinci Öğretim		Toplam
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
Dış Ticaret	98	129	36	71	334
Et ve Ürünleri Teknolojisi	46	82	-	-	128
Gıda Teknolojisi	111	37	42	21	211
İşletme Yönetimi	93	97	27	58	275
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	114	55	40	52	261
Bilgisayar Programcılığı	56	142	11	21	230
Medya ve İletişim	102	57	-	-	159
Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri	60	46	-	-	106
Adalet	22	18	7	17	64
Genel Toplam	702	663	163	240	1768

Tablo 9. Mezun Olan Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Birinci Öğretim		İkinci Öğretim		Toplam
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
Dış Ticaret	21	10	8	12	51
Et ve Ürünleri Teknolojisi	2	3	-	-	5
Gıda Teknolojisi	33	7	11	4	55
İşletme Yönetimi	15	7	10	10	42
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	29	14	7	3	53
Bilgisayar Programcılığı	15	33	7	30	85
Medya ve İletişim	16	6	-	-	22
Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri	14	18			32
Adalet	37	5	7	1	50
Genel Toplam	182	103	50	60	395

Tablo 10. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
Bölümü	Kız	Erkek	Toplam
Gıda İşleme	-	-	-
Dış Ticaret	12	24	36
Yönetim ve Organizasyon	9	19	28
Muhasebe ve Vergi	3	7	10
Bilgisayar Programcılığı	2	25	27
Medya ve İletişim	3	5	8
Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri	-	-	-
Adalet	-	-	-
Genel Toplam	29	80	109

4.2 İdari Hizmetler

Yüksekokulumuzda idari hizmetleri Yüksekokul Sekreterliğine bağlı olarak;

- Öğrenci İşleri
- Yazı İşleri
- İdari ve Mali İşler

- Personel İşleri
- Taşınır Kayıt Kontrol
- Teknik Hizmetler
- İç Hizmetler birimleri yürütmektedir.

4.3 Akademik Hizmetler

Yüksekokulumuzda 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı verileri itibariyle Bahar Yarıyılında 31 2024-2025 Güz Yarıyılında 52 akademik personel öğrencilerimize hizmet vermiştir.

Yüksekokul bünyesindeki programlarda verilen mesleki uygulama dersleri kapsamında ilgili kuruluşlara düzenlenen teknik gezilerle öğrencilerin bilgi edinmelerine destek sağlanmaktadır.

Ayrıca akademik personelimiz yıl içerisinde farklı bilimsel projelerde yer almışlar ve bilimsel yayın çalışmalarında bulunmuşlardır. Bu çalışmalarla ilgili detaylı bilgiler raporun faaliyet ve projeler bölümünde bulunmaktadır.

4.4 Diğer Hizmetler

Yüksekokulumuz öğrencilerinin, Atatürk ilkeleri doğrultusunda toplumsal ve kültürel gelişmelerine yardım etmek, beden ve ruh sağlığını korumak ve onların araştırmacı ve yaratıcı niteliklere sahip kişiler olarak yetiştirebilmek için dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirerek sosyal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla görevlendirilen kültürel ve sportif faaliyetler sorumluları tarafından öğrencilere yönelik sosyal etkinlik alternatifleri sunulmaktadır. Ayrıca 2022 yılı içerisinde Yüksekokulumuz öğrencileri tarafından Öğrenci Topluluğu kuruluş işlemleri tamamlanan Öğrenci Topluluğu 2023 yılında faaliyetlerine devam etmiştir.

5.4.1 Kültür Etkinlikleri

Yüksekokulumuz kültürel faaliyetler sorumlusu gözetimde tiyatro ve halkoyunları topluluklarının oluşturulması ve çalışmaların sürdürülmesi için gerekli imkânlar sağlanmıştır.

4.4.2 Spor Etkinlikleri

Yüksekokulumuz sportif faaliyetler sorumlusu gözetimde Yüksekokul bünyesinde futbol ve basketbol takımlarının oluşturulması ve çalışmaların sürdürülmesi için gerekli imkânlar sağlanmıştır.

4.5 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Harcama biriminde süreç kontrolü yapılır. Süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanır ve uygulanır. Malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemde önceki işlemleri de kontrol ederler.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Bandırma Meslek Yüksekokulunun Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Arttırılması	Yüksekokulumuza katkı sağlayacak öğretim elemanlarının yeterli sayıya ulaşmasının sağlanması.
	Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel, teknik gezi ve sportif etkinlikler için hedeflenen değerlere ulaşılması.
	Öğrencilerin sosyal ve sportif alanlarının oluşturulması.
	Öğrencilere yönelik olarak eğitim-öğretim yılı boyunca her dönem en az 20 bilimsel aktivitenin (konferans vb.) düzenlenmesi.
	2020 yılı sonuna kadar laboratuvarların donanım eksiklerinin büyük kısmı giderilmiş olup, 2024 Eğitim-Öğretim Yılında ise 2 adet Bilgisayar Laboratuvarımızın 2 tanesindeki bilgisayarların öğrencilerimizin ihtiyacını karşılayacak şekilde yenilenmesi tamamlanmıştır.
Mezunlara İş Bulmaları Konusunda Yardımcı Olmak	Son sınıf öğrencilerine yönelik özgeçmiş yazma, iş başvurusu, mülakat, vb. konularda yılda en az bir kez İŞKUR tarafından seminer düzenlemesini sağlamak.
	Yüksekokulumuz ile işgücü piyasası arasındaki işbirliğini güçlendirmek.
	İlgili kurum veya kuruluşlarla sürekli irtibat halinde olmak.
	Staj yapan öğrencilerin eğitimlerinin denetlenmesi ile iş deneyimlerinin ve iş ciddiyetlerinin artırılmasını sağlamak.
	Mezunlarımızın Kariyer Kapısı'na üye olmalarını sağlayarak iş bulma imkanlarına katkıda bulunmak.
	Mezunlarımızdan 1 tanesini Birim Danışma Kurulu üyesi olarak görevlendirerek mezun öğrencilerimizin iş bulma konusunda yaşadıkları zorlukları ve çözüm yolları hakkında bilgi sahibi olarak gerekli işlemleri gerçekleştirmek

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

1. Yüksekokulumuzun Politikaları

- Kalite politikası
- Eğitim ve araştırma politikası
- İnsan kaynakları politikası
- Çevre politikası
- Tanıtım politikası
- Öğrenci Politikası

1.1 Kalite Politikası

- Evrensel bilimin üretilmesine ve geliştirilmesine zemin hazırlayacak alt yapıyı oluşturmak ve bu çerçevede öğrencilerine ve öğretim elemanlarına gerekli desteği sağlamak.
- Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda çağdaş eğitim almış, nitelikli teknikerler yetiştirmek.

1.2 Eğitim ve Araştırma Politikası

- Bilim ve teknolojide ileri düzeyde araştırma, eğitim-öğretim, üretim ve danışmanlık yapmayı hedefleyen bir yükseköğretim kurumu olmak ve kalite yönetim sisteminde sürekli iyileştirmeler yapmak suretiyle gelişmeyi sağlamak.

- Her eğitim dönemi başında eğitim programları gözden geçirilerek gerekli güncellemeler ve düzenlemeler yapmak.

1.3 İnsan Kaynakları Politikası

- Yüksekokulumuzun tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonlarını yüksek tutmaya çalışmak.
- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek.

1.3 Çevre Politikası

- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak.
- Yüksekokul etkinliklerini (bilimsel faaliyet, konferans, seminer gibi) halk ile paylaşmak.
- Çevreyi ilgilendiren ulusal yasal şartlara uymak, çevresel kirliliği en aza indirmek ve kaynakları israf etmemek.

1.4 Tanıtım Politikası

- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek.
- Yüksekokulumuzun tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak.
- Kamu ve özel sektörün nitelikli ara eleman ihtiyacını karşılama amacına yönelik, bu kuruluşlarıyla işbirliğinin artırılması doğrultusunda faaliyetlerde bulunmak.

1.5 Öğrenci Politikası

- Öğrencilere kaliteli danışmanlık hizmeti sunabilmek.
- Kültürel, sportif ve sosyal faaliyetlere imkanlar ölçüsünde destek vermek.
- Mezuniyet sonrası iş bulabilmelerine yardımcı olmak.

2. Yüksekokulumuzun Öncelikleri

- Yüksekokulumuz ile işgücü piyasası arasındaki işbirliğini güçlendirmek.
- Eğitimde bilgi teknolojilerini kullanmak.
- Yüksekokulumuz Akademik kadrosunu güçlendirmek.
- Bölgede bulunan ilgili sektör kurum ve kuruluşları ile bağlantıların güçlendirilerek öğrencilerimiz için istihdam yelpazesinin artırılmasını sağlamak.
- Yüksekokulumuzun eğitim ve araştırma faaliyetlerine ilişkin altyapı ve donanımının geliştirilmesi.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

1- Mali Bilgiler

1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 11. Bütçe İmkanları

EKONOMİK KOD		2025 MERK.BÜTÇE KAN.VER.ÖD. TL	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM TL	HARCAMA TL	KALAN TL
01	PERSONEL GİDERLERİ	34.403.469,72	0,00	211.646,64	34.403.469,72	34.191.823,08	211.646,64
01.1	MEMURLAR	34.403.469,72	0,00	211.646,64	34.403.469,72	34.191.823,08	211.646,64
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
01.3	İŞÇİLER				0,00		0,00
01.4	GEÇİCİ PERSONEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	3.795.105,76	0,00	33.608,69	3.795.105,76	3.755.105,96	33.608,69
02.1	MEMURLAR	3.795.105,76	0,00	33.608,69	3.705.105,76	3.755.105,96	33.608,69
02.4	GEÇİCİ PERSONEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	845.505,00	0,00	826,45	845.505,00	844.678,55	826,45
05	CARİ TRANSFERLER				0,00		0,00
06	SERMAYE GİDERLERİ				0,00		0,00
07	SERMAYE TRANSFERLERİ				0,00		0,00

1.2 Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemiz bütçesinden Yüksekokulumuza tahsis edilen kısmın malî karar ve işlemlerinin; 2024 yılı bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü ile, Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

SU TÜKETİMİ

	2023	2024	2025
TÜKETİM TUTARI (TL)	44.214,00	45.856,00	47.593,49
TÜKETİM MİKTARI (m ³)	1.424	896	577
PERSONEL BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL)	1.426,25	1.273,77	1.160,82
KAPALI ALAN (m ²) BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL)	10,33	10,71	10,65

ELEKTRİK TÜKETİMİ

	2023	2024	2025
TÜKETİM TUTARI (TL)	312.740,90	415.642,39	427.022,66
TÜKETİM MİKTARI (m ³)	79.907	87.764	76.343,00
PERSONEL BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL)	10,08	11.545,62	10.415,19
KAPALI ALAN (m ²) BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL)	73,07	97,11	99,77

YAKACAK ALIMI

	2023	2024	2025
TÜKETİM TUTARI (TL)	199.758,37	214.469,64	373.530,95
TÜKETİM MİKTARI (m ³)	20.774,37	29.334,95	21.300,08
PERSONEL BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL)	6.443,81	5.957,49	9.110,51
KAPALI ALAN (m ²) BAŞINA / BİRİM FİYAT (TL)	46,67	50,10	4,98

YOLLUK GİDERİ

	2023	2024	2025
Yurtiçi görevlendirmelere katılan personel sayısı	-	-	-
Ödenen toplam yolluk tutarı (TL)	-	-	-
Personel başına düşen yolluk tutarı (TL)			-
Yurtdışı görevlendirmelere katılan personel sayısı	-	-	-
Ödenen toplam yolluk tutarı (TL)	-	-	-
Personel başına düşen yolluk tutarı (TL)	-	-	-

TELEFON GİDERİ

	2023	2024	2025
Personel Sayısı	31	36	33
Harcama Tutarı (TL)	-	-	-
Personel Başına Harcama Tutarı (TL)	-	-	-

Temizlik Hizmeti Alımları

	2023	2024	2025
TOPLAM ALAN (m ²)	11.666	11.666	11.666
ÇALIŞAN KİŞİ SAYISI	5	6	4
TEMİZLİK HİZMETİ ELEMANI BAŞINA DÜŞEN ORTALAMA ALAN(m ²)	2.333,20	1.944,33	2.916,50

Güvenlik Hizmeti Alımları

	2023	2024	2025
TOPLAM ALAN (m ²)	11.666	11.666	11.666

ÇALIŞAN KİŞİ SAYISI	8	8	8
GÜVENLİK HİZMETİ ELEMANI BAŞINA DÜŞEN ORTALAMA ALAN(m²)	1.458,25	1.458,25	1.458,25

2- Faaliyet ve Proje Bilgileri

2.1 Faaliyet Bilgileri

Tablo 12. 2025 Yılı Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum ve Kongre	-
Konferans	3
Sunum	5
Seminer	2
Açık Oturum	-
Söyleşi	4
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	3
Eğitim Semineri	4
Etkinlik	2
Kan Bağışı Kampanyası	2
Anket	2

2.2 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Yayın ve Faaliyetler		Adet
Makaleler	Uluslararası	18
	Ulusal	5
Kitaplar	Uluslararası	-
	Ulusal	-
Kitap Bölümleri	Uluslararası	7
	Ulusal	-
Bildiriler ve Kongre çalışmaları	Uluslararası	11
	Ulusal	-
Atıflar	Uluslararası	114
	Ulusal	45
Ödüller		-
Projeler	Uluslararası	
	Ulusal	2

Tablo 14. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

Projeler	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL.
TÜBİTAK	-	-	-	-	-
KOBİ-ARGE	-	-	-	-	-
AB	-	-	-	-	-
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	-	-	-	-	-
DİĞER (TAGEM)	-	-	-	-	-

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yüksekokulumuzun hizmet ve kalite düzeyi ile ilgili tespit edilen üstün ve zayıf yönleri ile alınacak tedbir ve önerilerimiz aşağıda belirtilmiştir:

Üstünlükler	Zayıflıklar
Akademik personelin nitelikleri.	Fiziki mekanların yetersizliği.
Bilimsel araştırmaların ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması.	Eğitim-öğretim için gerekli öğretim elemanı sayısındaki yetersizlik.
Çalışanların yaş ortalamaları.	Yüksekokulumuz faaliyetlerini destekleyecek mali kaynakların yetersizliği.
İç ve dış paydaşlar ile olumlu ilişkilerin kurulmuş olması.	Otomasyonun verimli kullanımının öğrenci ve öğretim elemanları tarafında yetersiz olması.
Okulun şehir merkezine yakın olması.	Öğrencilerin sosyal ve sportif faaliyetlerini gerçekleştirebilecekleri yeterli alanların bulunmaması.
Güçlü bir öğrenci potansiyeline sahip olması.	İlçedeki sosyo-kültürel mekanların yetersizliği.
Mezunlarımız için kamu ve özel sektörde geniş istihdam alanlarının olması.	İlçenin yoğun rüzgarlı olması, elektrik hatlarında sık sık arızaların yaşanmasına ve hizmetlerin sağlıklı olarak yürütülmesine engel teşkil etmesi.
Sürekli gelişim isteği.	
İdari personelin görev alanında yetişmiş ve tecrübeli olması.	

Fırsatlar	Tehditler
Stajların sektör için Yüksekokulumuzun tanıtımına katkı sağlaması.	Mezun olan öğrencilerle iletişimin sürdürülememesi.
Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel gelişmeleri takip edebilme.	Mezunların istihdam sorunları.
Sektörün üst düzey yöneticilerinin staj yapan mezun adaylarına imkan yaratması.	
İş sektöründe bulunan Yüksekokulumuz mezunlarının, mezun olacak öğrencilerimizin istihdamına destek sağlamaları.	

- Daha kaliteli bir eğitim verme imkanı sağlayacak ekipman eksikliği bölgedeki sanayi ve yerel yönetimlerin katkılarıyla giderilebilir.
- Bazı bölümlerdeki akademik personel sayısının yetersiz olması Rektörlüğümüzün girişimleriyle çözümlenebilecektir.
- Yüksekokulumuz öğrencilerinin mezuniyetleri sonrasında işgücü sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapmak ve bu konuda iş dünyası ile iş birliği sağlamak,
- İlçemizdeki sosyo-kültürel mekanların yetersizliği, motivasyon ve rahatlama yönünden yetersiz kalmaktadır. Bu zayıf yön yerel girişimle ve bütçe sıkıntısının aşılması ile çözümlenebilecektir.
- Yüksekokulumuz web sayfasında oluşturulan mezunlar linki ile mezunlarımızla iletişim sağlanabilecektir.

İlçenin yoğun rüzgarlı olması nedeniyle özellikle kış aylarında elektrik hatlarında sık sık yaşanan arızaların, hizmetlerin sağlıklı olarak yürütülmesine engel teşkil etmesi Yüksekokulumuzun kesintisiz güç kaynağı ihtiyacının karşılanması ile çözümlenebilecektir.

Uygulamalı eğitimlerde öğrencinin işyerine ulaşım, konaklama vb. nedenlerle uyum sağlayamama problemlerinin çözülmesi.